



๐/๔

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหอค้า โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๑๑๑๖

ที่ นก.๕๔๒๐๑/๒๐๕ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหอค้า

ตามที่ เทศบาลตำบลหอค้า ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กรและเป็นการพัฒนาบุคลากร เพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติ มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะ งานที่รับผิดชอบสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการ จัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากร ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จมีประสิทธิภาพ และมีคุณค่าอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลหอค้า จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางวงจันทร์ สีชมพู)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลหอค้า

(นายอัครณัฐ บุตรพระองค์)

ปลัดเทศบาลตำบลหอค้า

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลหอค้า

(นางสาวรสสร สิงห์บุตตี)

นายกเทศมนตรีตำบลหอค้า



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหอคำ
อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลหอค้า ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในหลายๆด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหอค้า ดังนี้

การเข้ารับการฝึกอบรมประธานกรรมการบ้านเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลหอค้า ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เทศบาลตำบลหอค้า ควรจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรและพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนา เทศบาลตำบลหอค้า ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านงบประมาณของเทศบาลตำบลหอค้า ที่ยังไม่เพียงพอต่อหลักสูตร บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานได้ทุกสายงาน
๒. เทศบาลตำบลหอค้า มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลสูง การกำหนดแผนอัตรากำลังจะต้องมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๓. การโอนย้ายของพนักงาน ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงานด้าน ความรับผิดชอบงานโดยเฉพาะบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง
๔. ไม่สามารถดำเนินการโครงการเกี่ยวกับ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลใดบาง โครงการสืบเนื่องจากข้อจำกัดด้านด้านประมาณ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงให้ความสำคัญ กับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคคลในหน่วยงาน
๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนา ตนเองส่งเสริมให้การพัฒนาตนเองในทุกๆด้าน และส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเอง เป็นรายบุคคล ด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ควรส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๔. ควรมีการติดตามประเมินผลการทำงานอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

แบบรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน เทศบาลตำบลหอค้า อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม - สิ้นสุด)	หมายเหตุ
๑	ปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาล	ปรับปรุงแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างพนักงานเทศบาล ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานทั่วไปเป็น ประเภทวิชาการ ๒ ตำแหน่ง	๐	๐	๑ เม.ย. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตร กำลัง เช่นบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน ย้าย รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง	การรับโอนพนักงานเทศบาล นายพินิจ วงศ์ภูมิเมือง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม สวัสดิการสังคม รับโอนเมื่อวันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๘ นางพนิดา ศิริประเสริฐ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง รับโอนเมื่อวันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๘ นางสาววรรณวิภา กงซุย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง การศึกษา รับโอนเมื่อวันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๘ -โอนย้าย นางสาวปัญญารัตน์ สันติวิริญญารัตน์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข โอนย้ายเมื่อวันที่ ๓ มี.ค. ๒๕๖๘ -รับโอน นางสาวปัญญารัตน์ สันติวิริญญารัตน์ ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๓ ก.พ. ๒๕๖๘	๐	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๓	การสรรหาพนักงานจ้างมา ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่าง	เทศบาลตำบลหอค้า ได้สรรหาพนักงานจ้างประเภทพนักงาน จ้างตามภารกิจ ๑ ตำแหน่ง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างทั่วไป ๑ ตำแหน่ง สังกัดกองคลัง	๐	๐	เริ่มปฏิบัติงาน ๓ มี.ค. ๒๕๖๘	
รวมทั้งสิ้น			-	-		

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน เทศบาลหอค้า อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม - สิ้นสุด)	หมายเหตุ
๔	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	เทศบาลตำบลหอค้า ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ อย่างเป็นธรรมเสมอภาคตรวจสอบได้ จำนวนพนักงานเทศบาล ๒๑ คน พนักงานจ้าง ๔๗ คน	๐	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

๑. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

๑	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะผลลัพธ์ ผลงานการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และการเข้าใช้งานระบบดิจิทัล เพื่อการพัฒนาวิชาชีพทาง การศึกษา (D-LEP) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓ ราย ๑.นายนิธิรัฐ ชาญประเสริฐ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติ การ ๒.นางบุปผา สมเพ็ชร ครูวิทยฐานะชำนาญการ ๓.นางสาวสุวรรณี นามวงศ์ ครูวิทยฐานะชำนาญการ	๕๐,๐๐๐	๒๔,๒๘๔	๘ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	งบประมาณ กองการศึกษา
๒	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ หลักสูตร ผู้จัดการผู้ดูแล ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Care Manger) สำหรับเจ้าหน้าที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ ราย นางสาวแสงเทียน โพธิชัย นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๒๐,๐๐๐	๗,๕๔๔	๒๔-๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	งบประมาณ กอง สวัสดิการ สังคมฯ
รวมทั้งสิ้น			-	-		

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน เทศบาลหอค้า อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม - สิ้นสุด)	หมายเหตุ
๓	อบรมหลักสูตรการปฐมพยาบาลและการช่วยปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐาน (Emergency Medical Responder:EMR ๔๐ ชั่วโมง) ได้เข้าร่วมรับการปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉินฝึกประสบการณ์	เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓ ราย ๑.นายณัฐพงศ์ พลภักดี พนักงานขับรถกู้ชีพ ๒.นายกิตติชัย สมใจ พนักงานผลิตน้ำประปา ๓.นายภาคภูมิ ศรีสมโภชน์ คนงาน	๓๐,๐๐๐	๐	๕-๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	งบประมาณ กอง สาธารณสุข
๔	อบรมหลักสูตรผู้บริหารการแพทย์ฉุกเฉินของหน่วยปฏิบัติการ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการปฏิบัติการฉุกเฉินได้ตามเงื่อนไขที่กำหนดและมีประสิทธิภาพ	เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๑.นางสาวปัญญารักษ์ สันติวิริยาภรณ์ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๓๐,๐๐๐	๐	๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	อบรม รูปแบบ ออนไลน์ งบประมาณ กอง สาธารณสุข
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘	เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑ ราย ๑.นางสาวสุพัตร์ สุดอ่อน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๒๐๐,๐๐๐	๘,๙๘๐	๑๓-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	งบประมาณ สำนักปลัด
รวมทั้งสิ้น			-	-		

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงานเทศบาลหอคำ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม - สิ้นสุด)	หมายเหตุ
๖	โครงการพัฒนาความรู้ด้าน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง สำหรับบุคลากรองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร สมาชิก สภาท้องถิ่น	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้บริหาร ๕ คน สมาชิกสภา ๑๒ คน ข้าราชการ ๑๙ คน ครู ๕ คน พนักงานจ้าง ๒๐ คน	๒๐๐,๐๐๐	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	งบประมาณสำนักปลัด
รวมทั้งสิ้น			๓๐๐,๐๐๐	๔๐,๘๐๘		งบประมาณที่ตั้งไว้ จะอยู่กองงาน เดียวกัน จึงทำให้ ยอดรวมที่ตั้งไว้มีแค่ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

แบบรายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลหอค้า อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลังเทศบาลตำบลหอค้า

พนักงานส่วนท้องถิ่น	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีวงเงิน	กรอบคนครอง	อัตราวางตามงบ
พนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๒	๓๒	๒๔	๘
ประเภทบริหาร	๒	๒	๒	-
ประเภทอำนวยการ	๑๔	๑๔	๘	๖
ประเภทวิชาการ	๑๐	๑๐	๗	๓
ประเภททั่วไป	๖	๖	๓	๓
พนักงานจ้าง	๔๗	๔๗	๔๑	๖
รวมทั้งสิ้น	๑๑๑	๑๑๑	๘๕	๒๖

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)