



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการงานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหอคำ โทร. ๐ ๔๒๔๙.๑๐๐๖

ที่ นก ๕๔๒๐๑/ — วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหอคำ

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลหอคำ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานกรเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานกรเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุพัตร์ สุดอุ่น)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

/ความเห็น...



หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



ปลัดเทศบาลตำบลหอคำ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่นุ่มดี เพราะ

Ques.

นายกเทศมนตรีตำบลหอคำ

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน.....เทศบาลหอคำ.....อ.เมืองบึงกาฬ.....จ.บึงกาฬ.....

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม - สิ้นสุด)	หมายเหตุ
๑	ปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาล	ปรับปรุงแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างในตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา จากประเภทภารกิจ เป็นประเภทพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจ และฐานะการเงินการคลังของเทศบาล	๐	๐	๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
๒	การจัดสวัสดิการภายในองค์กร	จัดสวัสดิการภายในองค์กร โดยจัดให้มีสวัสดิการฌาปกิจ สงเคราะห์พนักงานออกค่าสงเคราะห์ศพ คนละ ๓๐๐ บาท ค่าครองชีพชีวิตของตนเองคู่สมรส บุตร บิดามารดา มีพนักงานเข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐	๐	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
๓	การสรรหาพนักงานจ้างมาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่าง	เทศบาลตำบลหอคำ ได้สรรหาพนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป มาปฏิบัติงานแทนในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑๒ อัตรา เพื่อจะได้ปฏิบัติงานให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง	๐	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
๔	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	เทศบาลตำบลหอคำ ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ อย่างเป็นทางการ โดยภาคตรวจสอบได้ จำนวน พนักงานเทศบาล ๒๑ คน พนักงานจ้าง ๔๗ คน	๐	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
รวมทั้งสิ้น			-	-		

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน.....เทศบาลหอคำ.....อ.เมืองบึงกาฬ.....จ.บึงกาฬ.....

๑. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม - สิ้นสุด)	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย		
๑	ฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น	พนักงานเทศบาลได้รับการเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป	๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
๒	ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ร้อยละ ๘๐ ได้รับการอบรมเรียนรู้ด้วยตนเองตามตำแหน่งที่ปฏิบัติงานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	๐	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
๓	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	เทศบาลตำบลหอคำ ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ อย่างเป็นธรรมเสมอภาคตรวจสอบได้ จำนวน พนักงานเทศบาล ๒๑ คน พนักงานจ้าง ๔๗ คน	๐	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
รวมทั้งสิ้น			๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐		